

VERSLAG SITE VISIT INSIDE OUT

EEN DAGJE BIJ...

Hoe ziet een dag van de medewerkers van Inside Out eruit? Via dit verslag krijgt u een kijkje in ons werkleven.

Vandaag, donderdag 17 mei 2018, is een belangrijke dag. [ZonMw](#), financier en stimulator van gezondheidsonderzoek en zorginnovatie, komt langs. Met dit bezoek wil ZonMw een beeld krijgen van wat wij als academische werkplaats transformatie jeugd in de dagelijkse gang van zaken doen. Vandaag komt dus alles wat we doen aan bod.

Omdat Inside Out een samenwerkingsverband is en dus geen eigen locatie heeft, wordt deze dag georganiseerd bij Entrea Lindenhout, één van de partners die vanaf het begin bij Inside Out betrokken is geweest.

OP DEZE DAG

- [WELKOM DOOR MARCEL QUANJEL](#)
- [SAMENWERKING EN ACTUELE ONTWIKKELINGEN DOOR RON SCHOLTE](#)
- [DE CLIËNTENCOMMISSIE DOOR DE CLIËNTENCOMMISSIE](#)
- [OVER DE DREMPEL DOOR COLETA VAN DAM](#)
- [TRANSFORMATIEPROJECT DOOR PROJECTLEDEN](#)
- [OPBRENGSTEN EN IMPLEMENTATIE DOOR SANNE LOTENS](#)
- [KENNISAGENDA EN TOEKOMST DOOR CORINA BREKELMANS](#)
- [DISCUSSIE EN AFSLUITING](#)

WELKOM DOOR MARCEL QUANJEL

Als de Site Visit om 11.00 uur begint met een kopje koffie, hebben de meeste van de collega's er al een flinke klim op zitten. Projectleiders, cliëntvertegenwoordigers, coördinatoren en commissieleden van ZonMw zijn vandaag namelijk in de bossen en heuvels bij Ubbergen. Op deze locatie zijn de scholen en woonlocaties van jeugdzorgorganisatie Entrea Lindenhout gevestigd.



Marcel Quanjel, Adviseur van de raad van bestuur van Entrea Lindenhout en lid van de General Board van Inside Out, heet ons welkom en legt uit wat Inside Out voor Entrea Lindenhout betekent. **Waarom zou je als praktijk- of zorginstelling deel willen uitmaken van een academische werkplaats?** Marcel legt uit dat de meerwaarde van de samenwerking voor Entrea Lindenhout onder andere zit in de mogelijkheid om samen met andere partijen uit de regio grootschaliger onderzoek te kunnen uitvoeren.

Hierna zoomt Marcel in op de transformatie van de jeugdzorg naar gemeentes. Welke uitdagingen kom je hierbij tegen als zorginstelling? Hoe doe je onderzoek in een sterk veranderende omgeving? Juist om met deze uitdagingen om te kunnen gaan, is het voor de zorgorganisatie zo fijn om samen te werken met de academische werkplaats, waar ook de gemeente deel van uitmaakt.

Vanuit ZonMw komt de vraag hoe Entrea Lindenhout de overgang van de focus op internaliserende problematiek naar de bredere focus die het nu heeft, heeft ervaren. Marcel geeft aan dat dat erg positief is: ook bij Entrea Lindenhout is veel bredere problematiek dan alleen internaliserende, dus deze verbreding in de focus en met name ook vragen omtrent organisatie van de zorg is voor hen van meerwaarde.

SAMENWERKING EN ACTUELE ONTWIKKELINGEN DOOR RON SCHOLTE

Na dit warme welkom neemt Ron Scholte, directeur van Inside Out, het stokje over. Wie zijn wij als Inside Out? Wat houdt ons bezig? Ron begint zijn verhaal met de missie van Inside Out:

Het slaan van een brug tussen onderzoek, onderwijs, beleid en praktijk van de zorg voor jeugd in de brede regio rondom Nijmegen.



Toen deze werkplaats in 2011 startte met 13 partners, was deze missie een stuk nauwer geformuleerd, met een sterke focus op internaliserende problemen. We begonnen toen met acht promotietrajecten waarvan er inmiddels vijf positief zijn afgerond. Verder zijn in die periode veel klein en fijn projecten uitgevoerd, heeft het grootschalige [FRCM-project](#) plaatsgevonden en zijn er masterclasses en cursussen gegeven.

In 2015 is de discussie ontstaan: willen we een expertisecentrum worden, of willen we een bredere focus? Na heel wat interne discussies is uiteindelijk volmondig gezegd: ja, we willen een brede focus! Wij vinden dit belangrijk, we formuleren samen een nieuwe focus en we financieren onze eigen structuur.

In onze structuur neemt vanuit elke partner een onderzoeker of inhoudelijk deskundige deel aan de adviesraad. De adviesraad adviseert de general board, het beslissende orgaan van Inside Out met de bestuurders van elke partner. De projecten functioneren zelfstandig met een projectleider vanuit één van de partners.

Qua focus is de kennisvraag verbreed (van focus op internaliserende problematiek, naar de het integratief aanpakken van de zorgvraag) en heeft deze handen en voeten gekregen door de [kennisagenda](#). Daarnaast startten we nieuwe projecten waar we het later vandaag nog uitgebreid over gaan hebben: het [Transformatieproject](#), [Over de drempel](#), diverse monitoringsprojecten vanuit de gemeente en de recent goedgekeurde aanvraag voor [Opening de black box](#). Bij dit laatste project worden ROM-data gebruikt om op individueel niveau te kijken wat er gebeurt tijdens een behandeling. Tot slot lopen er in samenwerking met de Gemeente Nijmegen drie monitoringsprojecten en zijn ook in deze periode organiseerden we masterclasses en cursussen.

Vanuit ZonMw komt de vraag hoe zoveel partners één geheel worden en of Ron dan de 'CEO' is. Ron bevestigt dit en geeft aan dat van alle partijen de bestuurders erg actief zijn en er korte lijntjes zijn tussen de adviesraad-leden, hierdoor verloopt de coördinatie en afstemming dus vrij organisch. Verder vraagt ZonMw zich af of er ook banden zijn met de eerste lijn en de jeugdgezondheidszorg. Ron geeft aan dat die middels monitoringsprojecten naar voren komt, maar dat we hier zelf ook mee bezig zijn om het onderwijs en de somatische zorg meer aangesloten te krijgen.

DE CLIËNTENCOMMISSIE DOOR DE CLIËNTENCOMMISSIE

Bij het doen van onderzoek is het tijdig betrekken van cliënten en ouders van groot belang. Zij kunnen met hun unieke perspectief veel bijdragen aan de vorming van een onderzoek. Met die reden hebben we als Inside Out een eigen [cliëntencommissie](#). Leden zijn Aleksandr Stommels, Marion Sanders, Renata Dijkstra, Dusan Brzic, Jovanka White-Roga en Dennis Dropmans. Zij worden begeleid door Zorgbelang Gelderland, projectleiders Jasmijn van de Pol en Joke Stoffelen. De cliëntencommissie heeft een eigen structuur en vergadert op regelmatige basis. Inmiddels is het echt een hechte club geworden, die elkaar in vele opzichten aanvult.

Aleksandr Stommels is vice-voorzitter van de cliëntencommissie en vertelt samen met Dennis Dropmans over hoe de commissie heeft gewerkt aan de vaardigheden die je nodig hebt om een volwaardige partner te zijn. Dit duo vult elkaar in snel tempo aan als ze vertellen over hoe zij denken over het lid zijn van een commissie.



Hierna neemt Jovanka White-Roga het stokje over. Zij legt uit waarom het zo belangrijk is om alle partijen (jongeren én ouders) te betrekken bij het onderzoek. Ook vertelt ze hoe de commissie in het begin vooral heeft geïnvesteerd in elkaar leren kennen, om vervolgens feedback te geven op presentaties van onderzoekers en promovendi, op stukken die bij de adviesraad worden ingediend en om ook daadwerkelijk deel te nemen (niet participatie, maar participation: éch meedoen) aan de projecten Over de drempel en Transformatiedialogen. Ook denken zij mee bij nieuwe aanvragen, zoals bij de recent ingediende aanvraag Leernetwerken.

De leden van de cliëntencommissie van Inside Out zetten zich met hart en ziel in voor hun waarden. Zo spannen ze zich in voor participatie bij elke fase van onze onderzoeken, maar ook voor een goede samenwerking én voor een goede communicatie over onderzoek en projecten.

Belangrijke terugkoppeling die ze mee willen geven, is dat het voor het goed vormgeven van participatie in een aanvraag, de tijd voor een call vaak te kort is. Het benaderen, werven, bij elkaar krijgen van deze mensen vergt gewoon extra tijd die er vaak niet is bij zo'n call. Dat is jammer, want het gaat ten koste van goede participatie.

OVER DE DREMPEL DOOR COLETA VAN DAM

Coleta van Dam, projectleider van het project Over de drempel, vertelt over dit project.



Een groot thema dat bij alle partners van Inside Out speelt, is de 18-, 18+ problematiek. Bij het officieel volwassen worden van jongeren, vallen zij ineens onder andere financieringsregelingen en hebben daardoor minder of andere zorg. **Waar hebben jongeren bij deze overgang behoefte aan? En kan een mobiele applicatie (app) hen ondersteunen in deze periode?** Dat is een vraag die Coleta van Dam met haar project Over de drempel wil beantwoorden. Bij het project zijn meerdere partners van Inside Out betrokken.



FASE 1: INTERVIEWS

In de eerste fase van het onderzoek (januari t/m juli 2017) zijn 15 jongeren geïnterviewd over hoe zij de overgang hebben ervaren. Uit deze interviews kwam naar voren dat jongeren met name de emotionele voorbereiding op het 'er alleen voor staan' missen. Zij voelen zich losgelaten en weten niet waar ze nog terecht kunnen. Ook lopen veel jongeren aan tegen de wisselingen in begeleiders, waardoor zaken die afgesproken zijn weer opnieuw moeten worden afgesproken. Als het dan ook nog ontbreekt aan een ondersteunend netwerk, staan zij er alleen voor. Verder zouden ze graag laagdrempeliger contact met begeleiders hebben: meer face-to-face, maar ook via social media. Tot slot valt, op het moment dat jongeren 18 worden, vaak een deel van de dag-invulling weg (bijvoorbeeld onderwijs), waardoor ook de dag-structuur verdwijnt.

De resultaten uit deze interviews zijn gedeeld met de behandelaren.

FASE 2: VOLGEN VAN JONGEREN DIE DE BETERAPP GEBRUIKEN

Oorspronkelijk was het plan om met 100 jongeren met en zonder app met elkaar te vergelijken. De resultaten uit Fase 1 van het onderzoek leidden echter tot de conclusie dat de doelgroep zo divers is, dat resultaten op groepsniveau weinig zouden zeggen. Daarom is besloten 20 jongeren heel nauw te volgen volgens een 'N=1' studie.

In de BETERapp formuleren jongeren hun doelen, rapporteren zij hier dagelijks over en houden zij hun stemming bij. Het netwerk van de jongere kan in de app meekijken. Dit netwerk stellen zij tien weken voor einde van de zorg samen met hun begeleider vast. Essentieel is dat de jongere de regie heeft over de app. De verwachting is dat de app kan helpen bij het geleidelijk afbouwen van de intensiteit van de zorg, terugval kan voorkomen en zelfredzaamheid, kwaliteit van leven en maatschappelijk functioneren kan verbeteren. Als onderzoeker merkt Coleta dat het via de app communiceren met de jongeren erg snel en gemakkelijk gaat.



Er wordt meten druk op de smartphones gekeken: kan ik die app ook installeren?

Vanuit ZonMw komt de vraag hoe de fase van transitie precies wordt gedefinieerd. Coleta geeft aan dat het startpunt altijd het moment van vertrek van de zorgvorm is. Hoe lang de transitie-fase duurt, verschilt per jongere, maar is minimaal 6 weken. Uitdaging met deze opzet, is hoe je dan toch betrouwbaar resultaten over deze periode rapporteert. Wij hebben hierbij gelukkig experts in deze vormen van analyse die ons helpen.

Qua planning wordt ook de haalbaarheid nog even besproken. Coleta merkt dat het veel tijd kost om de jongeren te werven en dat er vaak ook praktische zaken zijn, zoals een andere datum van uit zorg gaan, die voor vertraging zorgen. Daarom is de instroom nu verlengd tot september.

DE LUNCH

De lunch wordt genuttigd in de kantine van Entrea Lindenhout. Het gonst van de gesprekken en discussies die het eerste deel van deze dag teweeg brengen.



TRANSFORMATIEPROJECT DOOR PROJECTLEDEN

Na de lunch kost het iedereen moeite om de discussies te beëindigen, maar als iedereen weer zit, neemt Rachel van der Rijken het woord. Zij is projectleider van het transformatieproject. Het transformatieproject is op dit moment het grootste project dat binnen Inside Out loopt. Doel van dit project is het evalueren van de transformatie van de jeugdzorg (van landelijk naar de gemeente Nijmegen e.o.). Dit project bestaat uit twee deelprojecten:

1. De werkgroep data en informatie. Hier wordt de data van alle partners van Inside Out gebundeld. Op die manier wordt de informatie van vóór en na de transformatie met elkaar vergeleken.
2. De werkgroep transformatiedialogen. De leden van deze werkgroep gaan in gesprek met allerlei partijen over de transformatie en hoe deze ervaren wordt.

Daarnaast is besloten aan de hand van de vragen die deze werkgroepen tegenkomen, een verdiepende studie te starten.

WAT DOET DE WERKGROEP DATA EN INFORMATIE? DOOR RACHEL VAN DER RIJKEN



Deze werkgroep, geleid door Rachel van der Rijken, analyseert data die beschikbaar zijn bij gemeente en zorgaanbieders. Daarom zitten in deze werkgroep vooral onderzoekers, maar wel van de praktijkinstellingen, dus praktijkonderzoekers.

De data die nu zijn verzameld en geanalyseerd, hebben geleid tot vele inzichten met betrekking tot de aard en ernst van problematiek en de diversiteit van zorgvormen. Deze cijfers helpen bij het vormgeven van de transformatiedialogen: gesprekken over deze cijfers. Wel kwamen de onderzoekers bij het verzamelen van de data een aantal uitdagingen tegen. Zo misten veel data, was er een lage respons en was het koppelen van de data een probleem vanwege privacy-regels.

De data zijn terugbesproken met de behandelaren: konden zij dit verklaren? En deze zomer wordt een **rapport geschreven** over wat er gedaan is, wat de bevindingen zijn, maar vooral ook wat de geleerde lessen (lessons learned) zijn **met betrekking tot het verzamelen en bundelen van data**. Hoe kunnen gemeentes en onderzoekers hiermee omgaan?

Omdat het koppelen van de data lastig werd, is besloten voor de rest van het project de Effectencalculator in te zetten. Met de effectencalculator wordt een uitgebreid en compleet beeld van een zorgtraject geschetst, waarbij de beslismomenten worden uitgediept. Deze effectencalculator wordt bij het vervolg van dit onderzoek ingezet bij tien casussen bij Entrea Lindenhout en zorginstelling Pluryn. De planning is om vanaf augustus te kunnen starten met de analyses. Het rapport dat aan de hand hiervan wordt geschreven, zal input zijn voor een transformatiedialog. Er is gekozen voor het thema jeugdhulp met verblijf. Dat is vanuit alle partners belangrijk, omdat dit een dure zorgvorm is die zowel de gemeente als de instellingen zoveel mogelijk willen beperken.

Doel is om in september een rapport over de 10 casussen te hebben.



WAT DOET DE WERKGROEP DIALOGEN? DOOR LIANNE LEKKERKERKER, JOVANKA WHITE-ROGA EN MARION SANDERS



De werkgroep transformatiedialogen wordt geleid door Lianne Lekkerkerker van het NJi. Deze werkgroep heeft al een **product opgeleverd, namelijk een draaiboek voor het houden van een transformatiedialogo**. De dialoog zelf heeft ook veel opgeleverd: meer begrip voor elkaar, input voor beslissingen en beleidskeuzes en een netwerk voor de deelnemers. Wijkteams zijn later toegevoegd.

WAT IS EEN TRANSFORMATIEDIALOOG? Het is een gesprek over cijfers, met verschillende partijen gericht op de transformatiedoelen. Lianne vraagt aan Jovanka en Marion wat voor hen de reden was om zich op te geven voor de werkgroep. Hierop reageert Marion met een nuchter ‘ik heb me niet opgegeven’. Dit zorgt voor wat hilariteit, maar de boodschap is duidelijk: daar heb ik niet over nagedacht, dat doe je gewoon als je daarvoor gevraagd wordt! Jovanka en Marion hebben veel kunnen bijdragen over wat ouders van zo’n dialoog verwachten, in welke taal je hen het beste kan aanspreken en vooral wat er voor de ouders in zit.

Een verrassend resultaat uit de eerste dialoog, was de toegang tot de zorg. Deze werd door de ouders als moeilijk ervaren, terwijl dat niet uit de cijfers naar voren kwam. Simpelweg omdat deze vraag niet in de tevredenheidslijst was opgenomen. En dat is nou juist de meerwaarde van het dialoog!

Op dit moment wordt druk gewerkt aan de voorbereiding van een dialoog met het thema ‘de aansluiting tussen Onderwijs en Jeugdhulp’. Verder staat er voor het najaar een dialoog met het thema ‘Jeugdhulp met verblijf’ op de planning. Uitdagingen die we daarbij tegenkomen zijn onder andere: hoe houd je de vaart erin? Hoe borg je dit op de lange termijn? Hoe werf je de juiste mensen? Studenten van de HAN doen onderzoek naar het organiseren van de dialogen.

ONDERZOEK BIJ DE HAN DOOR NAOMI TIMMERS

Naomi Timmers is student bij de HAN en vertelt over haar onderzoek, dat bestaat uit twee deelvragen:

1. Hoe kan de selectie en werving voor een dialoog plaatsvinden?
2. Welke zijn vormen geschikt voor het organiseren van een dialoog?



De groep Werving en selectie onderzoekt door literatuuronderzoek, interviews en vragenlijsten hoe de werving kan plaatsvinden. De interviews hebben plaatsgevonden bij partners van Inside Out: Entrea Lindenhout, Pluryn, Karakter en Zorgbelang Gelderland. Een aantal conclusies zijn: bepaal de selectiecriteria voorafgaand aan de dialoog, start op tijd (min. 2 maanden vooraf), gebruik warme contacten, sluit aan bij het cliëntenperspectief en maak een korte, krachtige uitnodiging. **Eindproduct van deze werkgroep is een handleiding** voor werving en selectie.

De groep die de vormen voor een dialoog onderzoekt, heeft dit gedaan middels interviews. Zij hebben de volgende conclusies: gebruik een inleidend filmpje van max. 5 minuten met de cijfers waar het dialoog over gaat, een verbindende activiteit van 60 minuten en de spiegelmethode van 120 minuten. Dit zodat er iets meer subgroepen gevormd kunnen worden om binnen de groep veiliger te kunnen brainstormen. Verder is het belangrijk om op tijd te beginnen met de voorbereidingen en een gespreksleider aan te wijzen. **Eindproduct van deze werkgroep is een draaiboek met concrete handvatten voor het organiseren van een dialoog.**

Vanuit ZonMw komt de vraag of de conclusie over voorkeur voor e-mailcontact ook vanuit de jongeren komt. Naomi geeft aan dat dit zo is. Een e-mail kunnen jongeren voor zichzelf rustig lezen en er even over nadenken. Voor verder contact is app-, telefoon- of social media-contact wel wenselijk, maar voor een eerste contact dus niet.

VERDIEPENDE STUDIE BIJ DE CONRISQ-GROEP DOOR MANON GRADUSSEN



Manon Gradussen is in 2017 gestart met een promotietraject om één specifieke vraag uit het transformatieproject te onderzoeken. Wijkteams hebben met de transformatie een belangrijke taak gekregen: een selectie maken van de hulp- en zorgbehoevende jongeren. Er zijn bijna geen instrumenten op de markt om ze daarbij te helpen. Daarom onderzoekt Manon of een instrument voor deze wijkteam-medewerker (de ‘generalistische professional’) kan helpen bij het maken van een onderbouwde en zorgvuldige afweging over de hulp en de risico’s van de jongere.

Om te starten heeft zij in de literatuur gezocht naar factoren die de risico’s voorspellen op geweld, mentale problemen en misbruik. Op basis hiervan is het *triage-instrument* ontwikkeld. De studie van Manon bestaat uit drie onderdelen:

1. Validatie (meet dit instrument wat het moet meten? Vergelijking met andere instrumenten)
2. Implementatie (bij wijkteams, wordt er door het instrument anders doorverwezen dan voorheen?)
3. Follow-up (hoe werkt het instrument op de langere termijn?).

In het najaar van 2017 heeft zij haar onderzoeksopzet voorgelegd aan de cliëntencommissie en waardevolle tips van hen meegenomen in de verdere opzet van haar studie. **In de zomer zal het eerste artikel worden gepubliceerd.**

Vanuit ZonMw komt de vraag of bij het onderzoek ook is gekeken naar andere instrumenten die al als monitor op scholen worden gebruikt? Manon geeft aan dat deze niet specifiek zijn meegenomen, maar dat deze lijst meer is gericht op de forensische zorg en daarmee wat specifiek is. Ook vraagt ZonMw zich af of deze vraag uit de praktijk kwam? De Conrisq groep heeft dit geformuleerd op basis van geluiden uit de praktijk. Ze werken wel samen met andere werkplaatsen.

DISCUSSIE OVER HET TRANSFORMATIEPROJECT EN

PAUZE



OPBRENGSTEN EN IMPLEMENTATIE DOOR SANNE LOTENS

Vanmiddag is veel gepraat over de lopende projecten en wat we de komende tijd nog willen bereiken als academische werkplaats. Door de jaren heen heeft Inside Out al een heleboel producten opgeleverd. Maar wat doen we met kennis zodra we deze vergaard hebben? Sanne Lotens, coördinator van Inside Out, vertelt wat over de wijze waarop wij kennis delen met onze partners, en daarbuiten. De leden en stakeholders van Inside Out worden middels nieuwsbrieven en via de website geïnformeerd over opgedane kennis. Inside Out deelt de opgedane kennis ook met ZonMw en het NjI voor een groter bereik. Er worden masterclasses, presentaties en gastcolleges georganiseerd om direct geïnteresseerden te informeren en te laten oefenen met de opgedane inzichten en kennis. Twee van de meeste succesvolle projecten die goed geïmplementeerd zijn, zijn de interventies ‘Dappere Kat’ en ‘Op Volle Kracht’ die bij het Trimbos Instituut zijn geborgd.



De belangrijkste les die we afgelopen jaren hebben geleerd, is om per resultaat, per uitkomst te kijken wie deze informatie wil hebben en daar de communicatiewijze op aan te passen. Dit wordt onder andere beschreven in het concept “regiestrategie voor implementatie” dat we nu aan het maken zijn. Want het systematisch uitdragen en implementeren van resultaten blijft een ingewikkelde klus.

KENNISAGENDA EN TOEKOMST DOOR CORINA BREKELMANS

Corina Brekelmans, beleidsmedewerker van de gemeente Nijmegen, neemt het woord. Met de transformatie hebben de gemeenten in de regio Nijmegen er twee maatschappelijke opdrachten bij gekregen:

1. Kosten-effectievere zorg met behoud van de kwaliteit
2. Samenwerking tussen onderwijs, toeleiders en gemeenten

Dit heeft ertoe geleid dat er is geïnvesteerd in preventie en een basisinfrastructuur, en dat de duurdere zorg en jeugdhulp is afgebouwd. Al deze veranderingen leidden tot vele kennisvragen, die we op initiatief van de Gemeente in het najaar van 2017 in een kennisagenda hebben geformuleerd. Dit zijn kennisthema's waarvan wij als Inside Out aangeven ons voor in te zetten. Door op basis van maatschappelijke businesscases te werken, verplicht het je als gemeente om goede monitoring uit te voeren. Corina geeft aan dat zij daarnaast bezig zijn met het formuleren van goede outcome criteria. De landelijke Outcomecriteria zijn voor de gemeente onvoldoende, je wilt juist maatschappelijk functioneren weten.



Corina geeft aan dat de gemeente behoefte heeft aan onderzoek op populatieniveau en daar dus in te investeren. Er is een sterke behoefte om ook bij de gegevens van de instellingen gegevens over armoede en andere zaken te weten. De zorglogistiek zou meer op elkaar afgestemd kunnen worden. De gemeente Nijmegen is heel hard aan het werk om meer kennis te krijgen over de populatie waar je over gaat. Yvonne neemt de wens voor meer integrale aanvragen mee.

DISCUSSIE EN AFSLUITING

Om deze dag te beëindigen wordt gevraagd of onze gasten van ZonMw nog vragen hebben aan ons als academische werkplaats en hoe zij deze dag hebben ervaren. Voor ZonMw was het heel waardevol om een update te krijgen over de lopende projecten, om gezichten te hebben bij de mensen en vooral om interactie met elkaar te hebben. Wat bij elke werkplaats opvalt is dat het **proces** vaak onderwerp van gesprek is en ook juist is wat de academische werkplaats waardevol maakt.

EN? HOE ZAG DE DAG ERUIT?

Hoewel een dag als deze wellicht niet helemaal representatief is voor hoe de gemiddelde dag bij Inside Out eruit ziet, geven de presentaties een goed beeld. Als projectlid is het immers ook belangrijk dat je kan overdragen waar je mee bezig bent. Het presenteren en vertellen van je onderzoek is dus zeker een belangrijk deel van je werk.

Wij hopen dat deze dag en dit verslag jullie een goed beeld geeft van wat wij doen. Mocht je nog vragen hebben, suggesties of Het proces van veel contacten leggen, hard werken om in de weerbarstige praktijk komt bij elk project terug.

BORREL

Omdat deze dag draait om het leren kennen van elkaar en het uitwisselen van kennis en leren van elkaar, kan een afsluitende borrel niet ontbreken.

Al met al een dag waar véél informatie is gedeeld en ook weer veel inspiratie is opgedaan om met Inside Out te blijven ontwikkelen. Wij kijken terug op een zeer geslaagde site visit!